

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ КОЛЕДЖ ТРАНСПОРТНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
ОДЕСЬКОГО КОЛЕДЖУ ТРАНСПОРТНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
на 2019-2023 роки**

2019

Багато галузей економіки і освіта в тому числі знаходиться на стадії реформування. Міністерством визначені першочергові завдання по реформуванню освіти:

- трансформація системи освіти в Європейський простір;
- спрощення процедури звітності навчальних закладів;
- прийняття нового Закону "Про фахову передвищу освіту";
- усебічне сприяння і підтримка розвитку студентського самоврядування;
- спрощення процедур ліцензування й акредитації ЗВО;
- підвищення ролі зовнішнього незалежного оцінювання, забезпечення прозорості вступної компанії.

Головна мета нашого колективу – забезпечити збереження потенціалу коледжу, розвивати його навчальні і виховні функції в інтересах розвитку особистості, суспільства, держави, створити умови для розвитку і самореалізації кожного студента, формувати покоління, здатне навчатися впродовж життя, створювати і розвивати цінності громадянського суспільства.

Наш колектив має славну історію, успішне сьогодення та перспективне майбутнє. І саме у цей складний час я пропоную колективу основні напрями розвитку коледжу на 2019-2023 роки, забезпечуючи його системний і цілеспрямований характер.

Пріоритети (стратегічні цілі) розвитку коледжу:

- підвищення якості освітніх послуг за усіма ліцензованими освітніми програмами та забезпечення їх відповідності національним фаховим стандартам;
- виконання державного замовлення на підготовку спеціалістів;
- формування висококваліфікованого творчого викладацького складу та створення умов для постійного підвищення професійного рівня;
- розвиток матеріально-технічної бази згідно з діючими навчальними планами, робочими програмами у відповідності до сучасних вимог;
- створення умов для формування гармонійно розвиненої особистості;
- удосконалення взаємодії коледжу з іншими навчальними закладами України усіх рівнів акредитації та розширення взаємодії з зарубіжними навчальними закладами;
- удосконалення системи підвищення кваліфікації фахівців для залізниць України та збільшення кількості слухачів;
- проведення підготовки кадрів масових професій для підприємств галузі шляхом втілення дуальної освіти;
- забезпечення реалізації системи сприяння працевлаштуванню випускників;

- вивчати попит ринку праці в потребі кадрів та проводити відкриття нових освітніх програм та спеціалізацій;

- З листопада 2021 року нашому коледжу виповнюється 150 років. Для відзначення цієї славетної дати, необхідно буде розробити ряд заходів щодо організації та проведення свята.

Головні завдання розвитку

Кадрове забезпечення

Забезпечити підвищення рівня кваліфікації викладацького складу коледжу відповідно до вимог чинного законодавства.

Постійно удосконалювати рейтингове оцінювання діяльності співробітників коледжу.

Збільшити кількість викладачів-магістрів за рахунок прийому молодих викладачів та навчання викладачів коледжу в ЗВО IV рівня акредитації.

Збільшити кількість кандидатів наук шляхом направлення в аспірантури ЗВО IV рівня акредитації.

Підвищити рівень кадрового потенціалу коледжу за рахунок випускників профільних ЗВО та досвідчених інженерно-технічних працівників галузі.

Удосконалення навчального процесу

Організація освітнього процесу з урахуванням сучасних досягнень педагогічної теорії, техніки і технологій, наступність рівнів освіти, створення та впровадження інформаційних технологій навчання.

Удосконалення та створення ефективної сучасної власної нормативно-правової бази на основі діючого законодавства для розвитку та удосконалення навчально-методичного та виховного процесу.

Створення ефективної системи контролю якості освітнього процесу та оцінювання знань, умінь і навичок випускника.

Розвиток інтеграційної підготовки спеціалістів шляхом взаємодії з відповідними ЗВО IV рівня акредитації для надання можливості нашому випускнику навчатись на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні за скороченим терміном навчання, при одночасному збереженні головного нашого призначення - підготовка фахівця за рівнем «молодший спеціаліст», а подальшому фахового молодшого бакалавра.

Щорічно проводити олімпіади з провідних навчальних предметів, науково-практичні конференції викладачів та студентів, конкурси «Кращий за професією», постійно брати участь в обласних, всеукраїнських олімпіадах і конкурсах.

Посилити роль практичного навчання в коледжі шляхом проходження виробничої практики студентами на робочих місцях.

Здійснювати аналіз навчальних планів і програм коледжу з метою їх систематизації, узгодження, актуалізації змісту відповідно до потреб народного господарства.

Щорічно готувати для підприємств залізничного транспорту та інших галузей фахівців у кількості 250-300 осіб.

Проводити підвищення кваліфікації керівників середньої ланки підприємств залізничного транспорту – 800-1000 чоловік щорічно.

Здійснювати підготовку та перепідготовку кадрів з 20 ліцензованих робітничих професій для Регіональної філії «Одеська залізниця» АТ «Українська залізниця».

Підготувати акредитаційні справи та пройти акредитацію освітніх програм:
2019-2020 навчальний рік:

- «Будівництво та експлуатація будівель та споруд» спеціальності 192 «Будівництво та цивільна інженерія»;

- «Обслуговування і ремонт залізничних споруд та об'єктів колійного господарства» спеціальності 273 «Залізничний транспорт».

Запровадження інноваційних форм, методів і засобів навчання

Застосувати інноваційні технології реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання.

Впровадити в освітній процес дистанційну форму навчання на базі створених електронних конспектів лекцій. Вивчати досвід інших країн щодо застосування стандартів якості освіти і навчання.

Посилити роль самостійної роботи студентів та здійснити повне забезпечення їх інформаційними засобами навчання.

Щорічно вивчати та розповсюджувати досвід 2-3 викладачів коледжу.

З метою формування професійних компетенцій випускника в сучасних умовах здійснити заходи щодо подальшого обладнання навчальних кабінетів комп’ютерами, інтерактивними та мультимедійними засобами.

Впровадити дуальну форму навчання у підготовку кваліфікованих робітників для структурних підрозділів АТ «Укрзалізниця».

Продовжити удосконалення навчально-методичних комплексів з усіх дисциплін, враховуючи зміни в системі освіти та виробництва.

Профорієнтаційна робота та працевлаштування випускників

Враховуючи тенденцію скорочення чисельності потенційних абітурієнтів, посилити й урізноманітнити форми проведення професійної орієнтації.

Продовжити практику закріplення за школами, ПТНЗ міста та України викладачів коледжу для проведення дієвої профорієнтаційної роботи.

Регулярно пропагувати у засобах масової інформації, на сайті коледжу досягнення викладачів та студентів, висвітлювати переваги навчання у ЗВО I-II рівнів акредитації, розповідати про спеціальності, з яких коледж готує фахівців.

Організувати «Дні відкритих дверей», зустрічі студентів коледжу, його випускників з учнями шкіл і професійних закладів.

Щорічно оновлювати пакет інформаційно-рекламних матеріалів коледжу.

На базі коледжу проводити сумісні зустрічі випускників шкіл, їх батьків з представниками Центру зайнятості та адміністрацією коледжу.

Адміністрації коледжу, спільно з педагогічним колективом посилити роботу у питаннях працевлаштування випускників через співпрацю з роботодавцями регіону, систематично інформувати студентів про регіональний ринок праці.

Надавати можливість студентам проходити виробничу практику за майбутнім місцем роботи.

З метою надання випускникам першого робочого місця щорічно проводити «Ярмарки вакансій» сумісно з роботодавцями.

Виховна робота

Продовжити діяльність педагогічного колективу, спрямовану на розвиток духовності, впровадження демократичних цінностей, реалізацію студентських ініціатив у навчально-виховному процесі.

Розвивати студентське самоврядування, яке забезпечує захист прав та інтересів студентів, сприяє вирішенню соціальних, економічних та культурно-освітніх проблем.

Продовжити роботу щодо залучення не менше як 40% студентів у спортивних секціях, 35% - у художній самодіяльності.

Забезпечити участь студентської молоді в заходах з благоустрою, участь спортивних команд, колективу художньої самодіяльності у відповідних заходах міста Одеси, району, Одеської залізниці, Міністерства освіти і науки України.

Підтримувати систему матеріальної допомоги понад встановлених державою лімітів студентам-сиротам і таким, що залишились без піклування батьків.

Забезпечити літній відпочинок студентів, підтримувати нормальний стан здоров'я протягом усього терміну навчання.

Продовжити і поширити міжнародні зв'язки зарубіжними з навчальними закладами: Гомельським та Брестським коледжами залізничного транспорту, Білорусь; Бельцьким коледжем, Молдова; Познанською школою комунікацій, Польща та інші.

Посилити співпрацю із региональними ЗМІ з метою формування позитивного іміджу навчального закладу.

Продовжити проведення шефської допомоги над дитячим притулком «Світанок», будинком-інтернатом для дітей інвалідів ім. А.С.Макаренка, дитячим будинком №1 м.Одеси.

Проводити всебічну підтримку ветеранів війни та праці.

Матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу

Останні роки на підприємствах Укрзалізниці високими темпами оновлюється рухомий склад, системи автоматики і телемеханіки, електропостачання, які потребують їх якісного обслуговування спеціалістами-випускниками коледжу. Тому наступні п'ять років треба працювати над поповненням, удосконаленням матеріально-технічної бази для покращення навчально-виховного процесу.

Постійними завданнями з матеріально-технічного забезпечення вважати:

- продовження роботи з поповнення бібліотечного фонду, в тому числі електронними підручниками, навчальними посібниками, тощо, до 2020 року довести їх загальний фонд до 60 тисяч примірників;
- поповнення та оновлення матеріально-технічної бази сучасними навчально-лабораторними стендами, приладами, комп’ютерною технікою та програмним забезпеченням;
- продовження роботи з удосконалення оснащення майстерень та лабораторій сучасним обладнанням, діагностичним устаткуванням та інструментами;
- проведення щорічного поточного ремонту аудиторій, кабінетів, лабораторій, гуртожитків;
- підтримання належних естетичних і санітарно-гігієнічних умов перебування студентів і працівників коледжу у навчальних корпусах та гуртожитках.

З метою комп’ютеризації кожної спеціальності створити 2 нових комп’ютерних класи з підключенням до мережі Інтернет (для спеціальностей «Залізничний транспорт» та «Комп’ютерно-інтегровані технології»).

Додатково обладнати 2 кабінети інтерактивними дошками та 8 кабінетів мультимедійними засобами навчання (не менше 3 кабінетів на кожній освітній програмі).

Постійно проводити оновлення навчальних комп’ютерних програм.

Встановити необхідні АРМи для підготовки та присвоєння робітничих професій, підвищення кваліфікації фахівців.

Створити та налагодити локальні мережі в комп’ютерних класах.

Придбати 3D принтери на кожне відділення.

Удосконалити та продовжувати виготовлення макету залізниці в лабораторії №402.

Встановити кондиціонери в конференц-зал та в комп’ютерні класи.

Проводити заміну парт і стільців в 4-5 кабінетах щорічно.

Створити у коледжі видавничо-копіювальний центр з установкою сучасного обладнання.

Створити 3 лекційні аудиторії.

Дообладнати навчальний полігон новітніми автоматизованими системами, пристроями СЦБ та зв'язку, додатковими одиницями рухомого складу.

Адміністративно-господарська та фінансова діяльність

Для утримання у належному стані будівель і споруд, створення умов для навчання і соціально-побутових умов необхідно проводити капітальний і поточний ремонт матеріально-технічної бази коледжу та гуртожитків.

Провести ремонт фасадів навчального корпусу «Д», гуртожитку №2, навчального корпусу «Б» зі сторони стоматполіклініки.

Провести реконструкцію головного входу в коледж.

Щорічно проводити ремонт 4-5 навчальних кабінетів та лабораторій.

Провести ремонт санвузлів 2-4 поверхів (малий коридор) гуртожитку №2.

Провести ремонт коридорів 2-4 поверхів гуртожитків №2 та №3.

Здійснити ремонт підлоги в коридорах навчального корпусу «А».

При наявності коштів обладнати протипожежною сигналізацією навчальні корпуси та гуртожитки.

Провести протипожежну обробку дерев'яних конструкцій дахів коледжу та гуртожитку.

Здійснити ремонт даху корпусу «Д».

Провести ремонт та промивку системи опалення навчальних корпусів.

Провести заміну застарілих вікон на метало-пластикові в гуртожитку №3 та завершити роботи по заміні в гуртожитку №2 (у 2019 році – 34 вікна).

Для забезпечення належних умов проживання в гуртожитках постійно проводити ремонт кімнат та оновлення меблів і постільної білизни.

Постійно здійснювати заходи зі збереження паливно-енергетичних та водних ресурсів.

Своєчасно проводити виплату заробітної платні, стипендії, оплату податків, розрахунки з фінансовими і банківським установами, оплату за водопостачання і паливно-енергетичні ресурси.

Працювати над збільшенням спеціального фонду бюджету і довести його у 2021 році до 7 млн. гривень.

Головним завданням фінансово-господарської діяльності є виконання бюджету коледжу, планове, зважене управління витратною частиною бюджету, пошук шляхів економії коштів та збільшення розмірів спеціального фонду.

Кінцевим результатом навчання і виховання студента в коледжі є підготовка висококваліфікованого спеціаліста з неповною вищою освітою, який має високі професійні, громадянські, духовні і моральні якості.

- Виконання запропонованої програми покращення навчально-виховного процесу, удосконалення матеріально-технічної бази на 2019-2023 роки, безумовно, забезпечить:

- підвищення рівня освітнього процесу;
- стабільність педагогічного колективу, підвищення кваліфікації педагогічних працівників і професіоналізму, зменшення плинності кадрів;
- збільшення конкурсу до вступу в коледж, більш якісний прийом найбільш підготовлених дітей залізничників і дітей з віддалених підприємств залізниці і областей України;
- мінімальний відсів студентів;
- виконання плану випуску та працевлаштування випускників;
- підвищення якості підготовки фахівців;
- створення покращених умов навчання в лабораторіях, кабінетах, майстернях;
- поліпшення умов проживання студентів у гуртожитках,
- створення умов для відпочинку і охорони здоров'я;
- умови для плідної співпраці викладачів і студентів, для духовного і фізичного вдосконалення студентства, повного розкриття можливостей і талантів кожного;
- відповідність всіх показників роботи коледжу (таких як прийом, випуск, працевлаштування, педагогічні кадри, матеріально-технічна база, інформаційне забезпечення, якісні характеристики підготовки фахівців) вимогам Міністерства освіти і науки України;
- фінансово-господарську діяльність на належному рівні згідно з діючими інструкціями, наказами, виплату премій, винагород, матеріальної допомоги працівникам, оплату за енергоносії; необхідний поточний і капітальний ремонти, придбання обладнання, інвентарю, інші цілі;
- нормальний мікроклімат у колективі працівників і студентів;
- посилення виховної роботи у напрямку виховання поваги і гордості за професію залізничника, патріотизму, почуття відповідальності, гордості за свій навчальний заклад.

Я впевнений, що колектив коледжу працездатний та спроможний виконати поставлені завдання. А я зі свого боку гарантую підтримку кожному, забезпечення належних умов праці та матеріально-фінансове забезпечення згідно нормативно-законодавчої бази.

Директор коледжу

Й.Й. Дишишко